

WNIOSEK O ZASIŁEK CHOROBY

Instrukcja wypełniania

Wypełnij ten wniosek i prześlij go do nas, jeśli:

- prowadzisz pozarolniczą działalność,
- współpracujesz z osobą prowadzącą działalność,
- jesteś duchownym,
- jesteś niezdolny do pracy z powodu choroby po ustaniu zatrudnienia/ ubezpieczenia.

1. Wypełnij WIELKIMI LITERAMI
2. Pola wyboru zaznacz znakiem **X**
3. Wypełnij kolorem czarnym lub niebieskim (nie ołówkiem)
4. We wniosku podaj adres do korespondencji w tej sprawie
5. Zanim wypełnisz wniosek, zapoznaj się z **Pouczeniem**

Twoje dane

PESEL

Data urodzenia

dd / mm / rrrr

Podaj, jeśli nie masz nadanego numeru PESEL

Rodzaj, seria i numer dokumentu
potwierdzającego tożsamość

Podaj, jeśli nie masz nadanego numeru PESEL

Imię

Nazwisko

Ulica

Numer domu

Numer lokalu

Kod pocztowy

Miejscowość

Nazwa państwa

Podaj, jeśli Twój adres jest inny niż polski

Numer telefonu

Podaj numer telefonu – to ułatwi nam kontakt w Twojej sprawie

Składam wniosek o przyznanie zasiłku chorobowego:

Podaj datę lub daty (od–do) oraz jeśli znasz – serię i numer zwolnienia lekarskiego

- 100% podstawy wymiaru, gdy niezdolność do pracy:
 - przypada w okresie ciąży,
 - powstała wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek, narządów,
 - powstała wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy,
 - powstała wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Okres pobierania

Zasiłek chorobowy przysługuje przez okres do 182 dni, a jeżeli niezdolność spowodowana została gruźlicą lub przypada na okres ciąży – do 270 dni. Do okresu tego wlicza się okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy oraz okresy poprzedniej niezdolności do pracy, które są spowodowane tą samą chorobą, jeżeli przerwa pomiędzy ustaniem poprzedniej, a powstaniem ponownej niezdolności do pracy nie przekraczała 60 dni.

Po jakim czasie przysługuje prawo do zasiłku chorobowego

Osoby, które podlegają ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowo, nabywają prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego po upływie 30 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego. Natomiast osoby, które podlegają ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie, prawo to nabywają po upływie 90 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego.

Do 30- i 90-dniowego okresu ubezpieczenia chorobowego wlicza się poprzednie okresy ubezpieczenia chorobowego, jeżeli przerwa między nimi nie przekroczyła 30 dni lub była spowodowana urlopem bezpłatnym, urlopem wychowawczym albo odbywaniem czynnej służby wojskowej przez żołnierza niezawodowego.

Od pierwszego dnia ubezpieczenia chorobowego prawo do zasiłku chorobowego przysługuje, jeśli osoba ubezpieczona:

- jest absolwentem szkoły lub studiów wyższych i do ubezpieczenia chorobowego została zgłoszona w ciągu 90 dni od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- podlega ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowo i posiada co najmniej 10-letni okres obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego (w tym również ubezpieczenia społecznego przed dniem 1 stycznia 1999 r.),
- była posłem lub senatorem i do ubezpieczenia chorobowego została zgłoszona w ciągu 90 dni od dnia ukończenia kadencji,

Od pierwszego dnia ubezpieczenia prawo do zasiłku chorobowego przysługuje również, jeśli niezdolność do pracy z powodu choroby jest spowodowana wypadkiem przy pracy, wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy, lub chorobą zawodową.

Aby udokumentować, że prawo do zasiłku chorobowego przysługuje od pierwszego dnia ubezpieczenia, ubezpieczony powinien dostarczyć odpowiednie dokumenty np.: dyplom ukończenia studiów, świadectwa pracy, decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej, dokumenty, które potwierdzają, że niezdolność do pracy spowodowana jest wypadkiem przy pracy, wypadkiem w drodze do lub z pracy.

Okoliczności, które pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego

Zasiłek chorobowy nie przysługuje:

- za okres niezdolności do pracy, który przypada w okresie wyczekiwania na prawo do zasiłku,
- za okresy, w których ubezpieczony zachowuje prawo do wynagrodzenia na podstawie przepisów szczególnych,
- w okresie urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego,
- w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem przypadków, w których prawo do zasiłku wynika z ubezpieczenia chorobowego osób wykonujących odpłatnie pracę na podstawie skierowania do pracy w czasie odbywania kary pozbawienia wolności lub tymczasowego aresztowania,
- za cały okres orzeczonej niezdolności do pracy, jeżeli niezdolność do pracy spowodowana została w wyniku umyślnego przestępstwa lub wykroczenia, co zostało stwierdzone prawomocnym orzeczeniem sądu,
- za okres pierwszych pięciu dni, jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana nadużyciem alkoholu,
- za okres objęty zaświadczeniem lekarskim, w przypadku wykonywania w czasie zwolnienia lekarskiego pracy zarobkowej, albo wykorzystywania zwolnienia lekarskiego od pracy niezgodnie z celem tego zwolnienia,
- za okres, w którym zaświadczenie lekarskie straciło ważność wskutek kontroli prawidłowości orzekania i wystawiania zaświadczeń lekarskich.

Dodatkowe okoliczności, które pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego z tytułu wypadku przy pracy bądź choroby zawodowej

Zasiłek chorobowy z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej nie przysługuje ponadto jeśli:

- wyłączną przyczyną wypadku było udowodnione naruszenie przez ubezpieczonego przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa,
- ubezpieczony, będąc w stanie nietrzeźwości, albo pod wpływem środków odurzających lub substancji psychotropowych, przyczynił się w znacznym stopniu do spowodowania wypadku,
- ubezpieczony odmówił bez uzasadnionej przyczyny poddania się badaniu w celu ustalenia zawartości w organizmie alkoholu, środków odurzających lub substancji psychotropowych, albo przez swoje zachowanie uniemożliwił przeprowadzenie takiego badania,

- osoby prowadzące pozarolniczą działalność, osoby z nimi współpracujące, albo duchowni, którzy są płatnikami składek na własne ubezpieczenie i posiadają zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne na kwotę przewyższającą 6,60 zł, do czasu spłaty całości zadłużenia; jeżeli spłata całości zadłużenia nastąpi w ciągu 6 miesięcy od dnia wypadku, albo odpowiednio od dnia złożenia wniosku o przyznanie świadczeń z tytułu choroby zawodowej, ubezpieczonemu przysługuje zasiłek za cały okres orzeczonej niezdolności do pracy; jeśli całość zadłużenia zostanie uregulowana po upływie 6 miesięcy od dnia wypadku lub od dnia złożenia wniosku o przyznanie świadczeń z tytułu choroby zawodowej, ubezpieczony nabywa prawo do zasiłku od dnia spłaty całości zadłużenia, prawo do zasiłku za okres przed tą datą ulega przedawnieniu.

Okoliczności, które pozbawiają prawa do zasiłku chorobowego za okres po ustaniu ubezpieczenia

Zasiłek chorobowy za okres po ustaniu tytułu ubezpieczenia nie przysługuje osobie, która:

- ma ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy,
- kontynuuje działalność zarobkową lub podjęła działalność zarobkową, która stanowi tytuł do objęcia obowiązkowo lub dobrowolnie ubezpieczeniem chorobowym, albo zapewnia prawo do świadczeń za okres niezdolności do pracy z powodu choroby,
- jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, rodzicielskiego świadczenia uzupełniającego, dodatku solidarnościowego,
- podlega obowiązkowo ubezpieczeniu społecznemu rolników.

Poinformuj ZUS o okolicznościach, które mają wpływ na prawo, wysokość i podstawę wymiaru zasiłków, i uległy zmianie w stosunku do podanych wcześniej.

Podstawa prawna: ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 8 grudnia 2015 r. w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków.

Informacje, o których mowa w art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), są dostępne w centrali lub terenowych jednostkach organizacyjnych ZUS oraz na stronie internetowej ZUS pod adresem: <https://bip.zus.pl/rodo>